

**Program  
Odborového svazu UNIOS  
pro období do V. sjezdu OS UNIOS**

Posláním Odborového svazu UNIOS je hájit a prosazovat práva a zájmy svých členů, především v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální a pracovních podmínek.

Odborový svaz se podílí na společné činnosti odborů v ČR. V mezinárodní oblasti spolupracuje s demokratickými odborovými svazy a jejich sdruženími.

**Principy činnosti odborového svazu:**

- a) Respektování práva na svobodné sdružování.
- b) Odborová solidarita s odborovými sdruženími v ČR i ve světě.
- c) Vystupování proti jakékoliv diskriminaci z důvodů rasových, náboženských, členství v odborových organizacích, politické příslušnosti, věku, zdravotního stavu a pohlaví.
- d) Prosazování sociálního partnerství a dialogu se svazy zaměstnavatelů, zaměstnavateli a s představiteli státní správy a samosprávy.
- e) Nezávislost na politických stranách a politických hnutích, vládě, zaměstnavatelích, náboženských a dalších institucích, což však nevylučuje případnou spolupráci s těmi, kdo podporují a prosazují požadavky a cíle svazu.

**Odborový svaz bude ve spolupráci s ostatními odborovými sdruženími zejména:**

- prosazovat respektování pracovněprávních standardů států EU
- usilovat o růst reálných příjmů zaměstnanců a minimální mzdy
- usilovat o vytvoření stabilního moderního komplexního systému důchodového pojištění a připojištění, který zajistí zaměstnancům důstojnou životní úroveň ve stáří

**Hlavní úkoly svazu jsou:**

**1. SVOBODA ODBOROVÉHO SDRUŽOVÁNÍ**

- bojovat proti všem formám diskriminace za členství v odborovém svazu a za výkon odborových funkcí
- bojovat proti jakýmkoliv formám snižování významu a postavení odborových organizací působících u zaměstnavatelů

**2. KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ**

- sjednávat kolektivní smlouvy na podnikové i vyšší úrovni s cílem zajistit zaměstnancům důstojné pracovní podmínky, odpovídající mzdy a bezpečný výkon práce
- poskytovat veškerou pomoc základním a místním organizacím včetně jejich sdružení při kolektivním vyjednávání
- prosazovat v kolektivních smlouvách sjednání konkrétního růstu průměrných výdělků s ohledem na růst životních nákladů a v pracovněprávní oblasti využití všech zákonných možností ve prospěch zaměstnanců

### 3. ZVYŠOVÁNÍ AUTORITY ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

- dbát o rozšiřování členské základny a získávání nových odborových funkcionářů a poskytovat jim základní vědomosti nutné pro výkon odborové funkce
- umožňovat členům svazu získávat a prohlubovat odborné znalosti především v otázkách provozně ekonomických, mzdových, sociálních, pracovněprávních a pracovního prostředí
- dbát o propagaci a popularizaci svazu a odborů, především prostřednictvím internetových stránek a sdělovacích prostředků
- podporovat účast zástupců zaměstnanců v evropských zaměstnaneckých radách
- podporovat odborové funkcionáře jako zástupce zaměstnanců v dozorčích radách obchodních společností

### 4. PRÁVNÍ POMOC

- poskytovat členům a odborovým organizacím pomoc v pracovněprávní oblasti včetně právní pomoci zastoupením před soudem
- zajišťovat pro členy poradenskou a konzultační činnost ve smyslu stanov svazu

### 5. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- vykonávat kontrolu nad stavem BOZP a nad dodržováním předpisů o BOZP
- usilovat o vytváření zdravotně nezávadného pracovního prostředí
- dohlížet na správné a včasné vyšetřování pracovních úrazů a nemocí z povolání

### 6. SOCIÁLNÍ OBLAST

- poskytovat členům podpory a příspěvky
- umožnit členům svazu a rodinným příslušníkům rekreaci, a to jak na úrovni ZO/MO, tak i svazu
- organizovat sportovní soutěže pro členy

### 7. MEZINÁRODNÍ OBLAST

- podílet se na činnosti evropských odborových struktur
- získávat a využívat zkušenosti partnerských odborových svazů
- prohlubovat spolupráci především s partnery v rámci EU