

# Stanovy OS UNIOS

ve znění platném od 23. 4. 2010

## Část I

### Základní ustanovení

#### čl. 1

Název a sídlo

Svaz přijal název Odborový svaz UNIOS. Sídlem odborového svazu je Praha.

#### čl. 2

Poslání a základní principy činnosti svazu

Odborový svaz UNIOS (dále jen svaz) je samostatným, nezávislým, dobrovolným sdružením fyzických osob, a to zaměstnanců různých povolání pracujících v organizacích veřejného a soukromého sektoru, zejména služeb. Sdružuje také jiné fyzické osoby, zejména studenty, žáky učilišť, ženy na mateřské dovolené, důchodce a nezaměstnané. Je otevřen i pro další zaměstnance z jiných oborů.

#### čl. 3

Svaz obhazuje a prosazuje oprávněné pracovní právní, mzdové, sociální a ekonomické zájmy svých členů, zlepšování pracovních a životních podmínek a přispívá k vytváření a upevňování dobrých vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, orgány státní správy a samosprávy.

#### čl. 4

Svaz se zasazuje o vytváření sociálně právního státu, je proti jakékoliv diskriminaci. Prosazuje právo na svobodné sdružování občanů ve smyslu ústavy a mezinárodních úmluv. Je nezávislý na zaměstnavatelích, vládě, územních orgánech státní správy a samosprávy, politických stranách a politických hnutích, církvích a náboženstvích. Prosazuje sociální partnerství a dialog se zaměstnavateli a jejich organizacemi, s představiteli státní správy a samosprávy. Podporuje solidaritu všech zaměstnanců, rozvíjí spolupráci s ostatními odborovými svazy a sdruženími.

#### čl. 5

Svaz je právnickou osobou, vystupuje v právních vztazích svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem. Členové svazu ani organizační jednotky svazu neručí za závazky svazu.

## Část II

### Předmět činnosti

#### čl. 6

1. Základem činnosti svazu je ochrana a prosazování oprávněných pracovních právních, mzdových, sociálních a ekonomických zájmů svých členů, zlepšování jejich pracovních a sociálních podmínek, prosazování vytváření zdravotně nezávadného pracovního prostředí.
2. Předmětem činnosti svazu je zejména:
  - a) ochrana a prosazování pracovních právních, mzdových a sociálních zájmů členů svazu,
  - b) poskytování právní pomoci členům, organizačním jednotkám a orgánům svazu,
  - c) kolektivní vyjednávání,
  - d) zastupování členů svazu před soudem,
  - f) poradenská a konzultační činnost zejména v oblasti pracovních právních, mzdové, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření ZO/MO,
  - g) kontrola nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů,

- i) výchova a vzdělávání,
- j) péče o členy svazu v oblasti rekreace, kulturní, sportovní a tělovýchovné, zájmové a umělecké činnosti,
- k) poskytování sociálních podpor, výpomocí a příspěvků,
- l) zprostředkování informací členům odborového svazu,
- m) podnikatelská činnost jako doplňkový zdroj příjmů.

### **Část III** **Členství v odborovém svazu**

#### čl. 7

Členství v odborovém svazu je dobrovolné, všichni členové jsou si rovni. Členství ve svazu se uskutečňuje především prostřednictvím základních/místních organizací odborového svazu (dále také ZO/MO).

#### čl. 8

Členství ve svazu vzniká na základě přihlášky okamžikem schválení odborovým orgánem příslušným podle stanov. Dokladem o členství je členský průkaz. Členský průkaz je majetkem svazu. Odborový orgán může odmítnout přijetí fyzické osoby za člena, zejména v tom případě, kdy mu členství ve svazu zaniklo již dříve vyloučením. Rozhodnutí o odmítnutí přijetí za člena svazu musí být žadateli sděleno písemně a musí být poučen o opravném prostředku.

Proti rozhodnutí o odmítnutí přijetí za člena svazu si může žadatel do 30 dnů ode dne doručení písemného rozhodnutí podat odvolání k výkonnému výboru svazu (dále také VV). Odvolání lze podat prostřednictvím odborového orgánu, který rozhodl o odmítnutí přijetí za člena svazu, nebo je lze podat přímo VV, který rozhoduje s konečnou platností.

Bližší podmínky členství stanoví vnitrosvazový předpis.

#### čl. 9

Členové, kteří nemohou nebo nechtějí být organizováni v základních organizacích nebo místních organizacích, se mohou stát individuálními členy; o jejich přijetí rozhoduje předsednictvo svazu.

Bližší podmínky individuálního členství stanoví vnitrosvazový předpis.

#### čl. 10

Do doby členství ve svazu se započítává nepřerušené členství v ROH, v jiných odborových svazech a odborových organizacích. Pro přiznání podpor a příspěvků dle článku 12 stanov může být tento zápočet stanoven vnitrosvazovým předpisem odchylně.

#### čl. 11

##### Práva členů

Člen má právo zejména:

- být přizván k jednání všech orgánů svazu a jeho organizačních jednotek, pokud se jedná o jeho osobě nebo o návrzích, podnětech a stížnostech, které těmto orgánům předkládá; pokud člen toto právo neuplatní nebo se bez vážných důvodů na jednání nedostaví, mohou tyto orgány jednat a rozhodovat v jeho nepřítomnosti,
- být volen a volit do příslušných orgánů,
- na poskytnutí výhod za podmínek stanovených vnitrosvazovými předpisy,
- podávat podněty, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány svazu, o výsledku být informován,
- na ochranu před šikanováním pro své členství nebo pro výkon funkce v odborových orgánech,
- svobodně vyjadřovat své názory v orgánech svazu,

- na využívání rekreačních, kulturních a jiných obdobných zařízení a na další výhody, které pro svoje členy a jejich rodinné příslušníky zabezpečuje svaz nebo jeho organizační jednotky, a to za jimi stanovených podmínek,
- na informace o činnosti svazu, všech jeho orgánů a organizačních jednotek, na informace o všech opatřeních, která orgány svazu učinily a která se dotýkají základních práv členů,
- na poskytování bezplatné právní pomoci v oblasti sociálního zabezpečení, pracovněprávních vztahů, mzdové, nemocenského pojištění, odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a bezpečnosti práce za podmínek stanovených vnitrosvazovým předpisem,
- požadovat na orgánech odborového svazu obhajobu a ochranu svých práv a oprávněných zájmů vyplývajících zejména z pracovněprávních vztahů, členství a funkcí v odborovém svazu,
- odvolat se k příslušnému orgánu proti rozhodnutí o vyloučení ze svazu; odvolání má odkladný účinek,
- nahlédnout do všech písemností evidenční povahy v záležitostech týkajících se jeho osoby.

#### čl. 12

V souvislosti s členstvím ve svazu lze poskytnout zejména:

- bezplatné zastoupení před soudem,
- podporu v tíživé sociální situaci,
- sociální podporu v nezaměstnanosti,
- úrazové pojištění při odborové tělovýchovné, sportovní a zájmové umělecké činnosti a centrálně organizované odborové rekreaci,
- podporu při zákonné stávce,
- podporu v případě perzekuce, diskriminace nebo uvěznění v souvislosti s odborovou činností,
- podporu při plné nebo částečné invaliditě v souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- podporu při smrtelném pracovním úrazu a úmrtí následkem nemoci z povolání,
- podporu při narození dítěte,
- pohřebné.

Podmínky pro přiznání výše uvedených podpor a příspěvků stanoví vnitrosvazový předpis.

#### čl. 13

##### Povinnosti členů

Povinnosti člena svazu:

- dodržovat stanovy a vnitrosvazové předpisy,
- respektovat usnesení orgánů svazu,
- řádně hospodařit s majetkem ZO/MO a svazu, pečovat o něj a nést z toho vyplývající odpovědnost,
- platit členské příspěvky ve stanovené výši a termínu,
- hlásit příslušnému odborovému orgánu všechny změny důležité z hlediska evidence členů.

#### čl. 14

##### Zánik členství

Členství ve svazu zaniká:

- vystoupením,
- vyloučením,
- zánikem svazu,
- smrtí člena.

V případě zániku členství vystoupením člena nebo jeho vyloučením je povinností člena odevzdat členský průkaz a jeho právem je obdržet potvrzení o členství, jehož obsah stanoví vnitrosvazovým předpisem VV.

čl. 15  
Vystoupení

Člen může ze svazu vystoupit. Pokud člen nestanoví den, ke kterému vystupuje ze svazu, členství zaniká uplynutím jednoho měsíce od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po oznámení člena o vystoupení ze svazu. Za oznámení člena o vystoupení ze svazu se považuje i neplacení členských příspěvků po dobu nejméně tří měsíců.

čl. 16  
Vyloučení

1. Příslušný odborový orgán může rozhodnout o vyloučení člena svazu
  - a) pro hrubé porušení stanov,
  - b) pokud byl člen pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin.
2. Písemné rozhodnutí o vyloučení ze svazu musí obsahovat důvod podle odst. 1, musí být člena doručeno a musí obsahovat poučení o opravném prostředku. Členství zaniká dnem, kdy mu bylo doručeno konečné rozhodnutí o vyloučení.
3. Nesouhlasí-li člen s rozhodnutím o vyloučení, může do 30 dnů ode dne doručení písemného rozhodnutí podat odvolání k VV. Odvolání lze podat prostřednictvím odborového orgánu, který člena svazu vyloučil, nebo je podat přímo VV. Včas podané odvolání má odkladný účinek. Rozhodnutí VV je konečné.

čl. 17  
Členské příspěvky

1. Výše měsíčního členského příspěvku člena sdruženého v ZO/MO činí:
  - a) člena - zaměstnance:  
0,35 % z čisté měsíční mzdy/platu, maximálně však 105 Kč
  - b) člena - osoby samostatně výdělečně činné:  
60 Kč
  - c) člena - ostatní fyzické osoby a člena - zaměstnance bez příjmu:  
6 Kč
2. Výši měsíčního členského příspěvku člena sdruženého v ZO/MO stanoví členská schůze/konference ZO/MO, a to ve výši minimálně podle odst. 1 tohoto článku. Rozdíl mezi částkou stanovenou členskou schůzí/konferencí ZO/MO a částkou vybranou dle odst. 1 tohoto článku zůstává na činnost ZO/MO, částka dle odst. 1 tohoto článku se odvádí svazu úhrnně za členy evidované v příslušné ZO/MO.
3. Členské příspěvky se platí měsíčně a odvádí svazu čtvrtletně prostřednictvím ZO/MO, vždy nejpozději do konce následujícího měsíce po uplynutí čtvrtletí, případně měsíčně do konce následujícího měsíce.  
Za čistou mzdu (plat) se pro účely těchto stanov považuje měsíční hrubá mzda (plat) zaměstnance včetně náhrad mzdy snížená o pojistné sociálního a zdravotního pojištění, které je povinen hradit zaměstnanec, a o měsíční zálohy na daň z příjmu fyzických osob, vyplácená u zaměstnavatele, u něhož působí ZO/MO, v níž je člen sdružen. Za čistou mzdu se nepovažuje odstupné ani částka ročního daňového vyrovnání.
4. Výše měsíčního členského příspěvku individuálního člena činí:
  - a) člena - zaměstnance nebo osoby samostatně výdělečně činné:  
105 Kč
  - b) člena - ostatní fyzické osoby a člena - zaměstnance bez příjmu:  
10 KčČlenské příspěvky platí individuální člen přímo svazu pololetně předem.
5. Ve všech případech, kdy měsíční členský příspěvek a jeho maximální výše jsou stanovovány v Kč, budou tyto částky valorizovány na základě rozhodnutí VV dle výše odpovídající indexu růstu

spotřebitelských cen (míře inflace) v předchozím kalendářním roce podle údaje vydaného Českým statistickým úřadem. Takto nově stanovené členské příspěvky platí v období od 1. července příslušného roku do 30. června následujícího roku.

6. Na základě rozhodnutí příslušného odborového orgánu podle stanov mohou být stanoveny další členské příspěvky.
7. Podrobnější podmínky stanoví VV vnitrosvazovým předpisem.

#### čl. 18

##### Evidence

Svaz vede evidenci všech svých členů a evidenci svých organizačních jednotek. Podrobnosti upravuje vnitrosvazový předpis. Člen svazu má právo nahlížet do evidence týkající se jeho osoby.

#### Část IV

##### Struktura svazu

#### čl. 19

1. Svaz je budován na demokratických principech. Volby do všech svazových orgánů a volby delegátů se konají hlasováním.
2. Kolektivní orgány svazu jsou usnášeníschopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím, pokud není dále stanoveno jinak. Usnesení je přijato, jestliže pro ně hlasovala nadpoloviční většina přítomných členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím, pokud dále není stanoveno jinak.
3. Kolektivní orgány svazu mohou ve stanovených případech hlasovat i písemnou formou nebo faxem, tzv. „per rollam“. Pro tento případ se hlasující pokládají za přítomné. Takto přijaté rozhodnutí (usnesení) musí být schváleno nejméně dvěma třetinami všech členů orgánu a musí být na nejbližším zasedání uvedeno do zápisu.

#### čl. 20

Do statutárního orgánu svazu mohou být voleni členové svazu starší 18 let.

#### čl. 21

Volební období orgánu svazu je šestileté. Členové orgánu svazu mohou být voleni opětovně. Volené orgány svazu vykonávají svou činnost i po uplynutí volebního období až do zvolení nových orgánů, avšak v omezeném rozsahu a nejdéle po dobu šesti měsíců po uplynutí volebního období. Jejich činnost je však omezena pouze na úkony a rozhodnutí, které nenesou odkladu, aby odborový svaz neutrpěl újmu na svých právech. V době této omezené činnosti orgánu svazu nesmí být činěna žádná rozhodnutí zatěžující, zcizující nebo bezplatně převádějící majetek svazu.

Výkon funkce člena je ve všech orgánech svazu nezastupitelný.

#### čl. 22

1. Neplní-li volený funkcionář svazu řádně povinnosti vyplývající z jeho členství nebo funkce, může být z funkce odvolán. Výkon funkce rovněž zaniká dnem ukončení členství funkcionáře ve svazu.
2. Volený funkcionář svazu může z funkce odstoupit, je však povinen to písemně oznámit orgánu svazu, jehož je členem. Jeho výkon funkce končí doručením tohoto oznámení.
3. Místo uvolněné funkcionářem, který byl odvolán z funkce či z ní odstoupil nebo se jeho funkce uvolnila úmrtím, se obsazuje volbou.

#### čl. 23

##### Orgány svazu

Orgány svazu jsou:

- a) sjezd
- b) svazové konference
- c) výkonný výbor (dále také VV)
- d) předsednictvo
- e) předseda
- f) místopředseda
- g) revizní komise (dále také RK)

#### čl. 24

##### Sjezd

Sjezd je nejvyšším orgánem svazu, jeho usnesení jsou závazná pro všechny členy, orgány a organizační jednotky svazu.

Sjezd:

1. schvaluje program a stanovy svazu,
2. schvaluje zprávu o činnosti svazu a zprávu o činnosti revizní komise,
3. volí a odvolává předsedu a místopředsedu svazu, členy předsednictva, členy výkonného výboru, předsedu revizní komise a členy revizní komise,
4. rozhoduje o zániku svazu zrušením, rozdělením, splynutím nebo sloučením; delegáty sjezdu jsou delegáti s hlasem rozhodujícím zvolení na svazových konferencích a s hlasem poradním členové dosavadních orgánů svazu, s výjimkou případu podle čl. 25 odst. 2 stanov. Sjezd se koná jednou za šest let.

#### čl. 25

##### Svazové konference

1. Svazové konference volí delegáty s hlasem rozhodujícím na sjezd a projednávají materiály předkládané sjezdu. Delegáty konference jsou voleni zástupci ZO/MO a individuálních členů.
2. Výkonný výbor nemusí v odůvodněných případech před svoláním sjezdu svazové konference svolat, stanoví však v takovém případě způsob volby delegátů vlastním rozhodnutím.

#### čl. 26

##### Výkonný výbor

1. Výkonný výbor je nejvyšším orgánem svazu v období mezi sjezdy. VV tvoří předseda a místopředseda svazu a 19 členů volených sjezdem.
2. Výkonný výbor
  - a) schvaluje změny programu svazu,
  - b) ustavuje a ruší profesní sekce, volí a odvolává jejich členy,
  - c) ustavuje a ruší zájmové a odborné komise, volí a odvolává jejich předsedy a členy,
  - d) schvaluje zásady a podmínky stávek, kromě stávek podle zákona o kolektivním vyjednávání,
  - e) rozhoduje o vyhlášení stávkové pohotovosti, výstražné stávky, stávky a stávky sekcí a odvětví na základě požadavku dvou třetin členů dotčených ZO/MO,
  - f) rozhoduje o vyhlášení solidární stávky a stávky ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně,
  - g) projednává a schvaluje rozpočet svazu, kontroluje jeho plnění a projednává výsledky hospodaření,
  - h) svolává svazové konference,
  - i) rozhoduje o odvolání člena proti rozhodnutí o vyloučení ze svazu,
  - j) volí předsedu svazu, místopředsedu svazu, členy VV, členy předsednictva, předsedu RK a členy RK, pokud odstoupili z funkce, jejich členství ve svazu zaniklo nebo byli z funkce odvoláni,
  - k) volí delegáty na všesvazové sjezdy a konference, nebo rozhoduje o způsobu jejich volby,
  - l) svolává sjezd svazu; na základě žádosti nejméně 50 % členů svazu nebo žádosti revizní komise svazu je povinen svolat mimořádný sjezd nejpozději do tří měsíců ode dne jejich žádosti,

- m) schvaluje způsob volby a způsob stanovení počtu delegátů (klíč) na svazové konference a sjezd,
  - n) schvaluje vnitrosvazové předpisy a rozhoduje o zrušení evidence ZO/MO a sdružení ZO/MO,
  - o) v době mezi sjezdy odvolává předsedu a místopředsedu svazu, členy VV, členy předsednictva, předsedu a členy RK svazu pro hrubé porušení stanov, pro jednání, kterým vážně poškodí zájmy svazu nebo jeho jméno, nebo pro dlouhodobou neúčast bez vážných důvodů na jednáních orgánů svazu; rozhodnutí o odvolání je platné, jestliže pro ně hlasovaly nejméně dvě třetiny všech členů výkonného výboru,
  - p) pověřuje místopředsedu nebo člena předsednictva nebo VV výkonem funkce předsedy svazu, pokud předseda svazu z vážných důvodů nevykonává funkci,
  - q) v době mezi sjezdy rozhoduje o členství a o zástupcích svazu v odborových sdruženích a o přenesení některých pravomocí svazu souvisejících s tímto členstvím na odborová sdružení,
  - r) schvaluje změny stanov s výjimkou čl. 5, 7 – 11, 13 – 14, 16, 19 – 30, 33 – 34, 36 – 39, 42, 44 – 53, 56 a 61,
  - s) rozhoduje o splnutí svazu s dalšími odborovými svazy, pokud nedochází k zániku svazu ani změně názvu; rozhodnutí je platné, jestliže pro ně hlasovaly nejméně dvě třetiny všech členů VV,
  - t) rozhoduje na základě návrhu předsednictva o podnikatelských aktivitách svazu,
  - u) v mimořádných případech stanoví další členské příspěvky; rozhodnutí je platné, jestliže pro ně hlasovaly nejméně dvě třetiny všech členů VV.
3. Výkonný výbor může hlasovat i způsobem uvedeným v čl. 19 odst. 3 stanov. Tento způsob hlasování nelze použít v případech uvedených v čl. 26 odst. 2 písm. a), g), i), o), p), q), r), s) a u) stanov.
4. Výkonný výbor se schází podle potřeby, nejméně však dvakrát do roka. Výkonný výbor svolává předseda nebo místopředseda svazu. VV musí být svolán, pokud o to požádá předsednictvo, RK svazu nebo minimálně jedna třetina členů VV.

#### čl. 27

##### Předsednictvo

1. Předsednictvo je statutárním orgánem svazu. Řídí činnost svazu a rozhoduje o všech záležitostech, pokud nejsou zákonem nebo stanovami vyhrazeny jinému orgánu svazu. Předsednictvo je tvořeno předsedou svazu, místopředsedou svazu a pěti členy volenými sjezdem.
2. Je představitelem svazu ve vztahu k příslušným orgánům státní správy a samosprávy, zaměstnavatelům a jejich organizacím, odborovým svazům a jejich sdružením v ČR a k mezinárodním odborovým svazům a organizacím. V rámci své pravomoci schvaluje vnitřní předpisy svazu, včetně organizačního řádu.
3. Jménem předsednictva jedná jeho předseda a v době jeho nepřítomnosti místopředseda nebo jiný člen pověřený předsednictvem. Způsob podepisování stanoví vnitřní předpis svazu. Právní úkony, pro které je předepsána písemná forma, za svaz podepisují dva členové předsednictva, z nichž alespoň jeden musí být předseda nebo místopředseda.
4. Předsednictvo se schází podle potřeby, nejméně však desetkrát v kalendářním roce. Schůzi předsednictva svolává, organizuje a řídí předseda nebo místopředseda nebo jiný pověřený člen předsednictva. Předsednictvo může hlasovat i způsobem uvedeným v čl. 19 odst. 3 stanov. Členové předsednictva, kteří nejsou členy VV, mají právo se účastnit jeho zasedání s hlasem poradním.

#### čl. 28

##### Předseda

Jménem předsednictva svazu jedná s orgány státní správy a samosprávy, zaměstnavateli a jejich organizacemi, odborovými svazy a jejich sdruženími i jinými právníckými a fyzickými osobami. Předseda svazu zejména:

- koordinuje činnost a vzájemnou informovanost všech orgánů svazu,

- řídí činnost odborného aparátu podle organizačního řádu,
- zabezpečuje plnění usnesení VV a předsednictva svazu,
- organizuje a řídí činnost VV a předsednictva,
- zabezpečuje výkon zaměstnavatelských práv svazu,
- je příslušným za odborový svaz jako zaměstnavatele k uzavření podnikové kolektivní smlouvy (dále také „PKS“) s odborovou organizací působící na pracovišti svazu.

#### čl. 29

##### Místopředseda

Zastupuje předsedu svazu v době jeho nepřítomnosti a vykonává další činnosti podle organizačního řádu a dalších vnitrosvazových předpisů.

#### čl. 30

##### Revizní komise

1. Revizní komisi tvoří předseda a osm členů. Je nejvyšším kontrolním a revizním orgánem svazu. Ve své kontrolní činnosti je RK nezávislá na předsednictvu. Ze své činnosti se zodpovídá sjezdu odborového svazu a v době mezi sjezdy VV.

Členové revizní komise mají právo zúčastňovat se jednání výkonného výboru s hlasem poradním. Předseda revizní komise nebo jiný pověřený člen RK má právo účastnit se jednání předsednictva s hlasem poradním. Revizní komise volí ze svého středu místopředsedu, popř. další funkcionáře. Schází se podle potřeby, nejméně však čtyřikrát do roka.

2. Revizní komise zejména:

- kontroluje dodržování stanov, vnitrosvazových a vnitřních předpisů svazu a obecně závazných právních předpisů,
- kontroluje hospodaření s odborovými prostředky a odborovým majetkem svazu ve smyslu schváleného rozpočtu, pravidel hospodaření a platných právních předpisů,
- zpracovává stanoviska k rozpočtům, k čerpání finančních prostředků a k návrhům dokumentů vztahujících se k hospodaření svazu,
- předkládá výkonnému výboru pololetně stanovisko ke zprávě o hospodaření svazu a zprávu o výsledcích kontrol v organizačních jednotkách svazu,
- provádí kontroly hospodaření s odborovými prostředky a odborovým majetkem v základních a místních organizacích odborového svazu i sdruženích ZO/MO, metodicky spolupracuje s revizními komisemi těchto organizací,
- upozorňuje příslušný orgán na zjištěné nedostatky, předkládá návrhy na opatření,
- má právo svolat sjezd, stane-li se výkonný výbor neusnášenišchopným nebo je-li delší dobu nečinným,
- může svolat zasedání výkonného výboru, je-li předsednictvo nečinné nebo porušuje-li hrubým způsobem stanovy, vnitrosvazové a vnitřní předpisy svazu.

3. Funkce člena revizní komise je neslučitelná s výkonem funkce v jakémkoliv jiném orgánu svazu a je nezastupitelná.

#### čl. 31

##### Profesní sekce

1. Profesní sekce jsou poradní a iniciativní orgány VV. Svou činností zajišťují prosazování specifických požadavků a zájmů členů svazu pracujících v příslušném oboru, odvětví. Jsou vytvářeny na odvětvovém, oborovém, výrobním nebo profesním principu.

2. Zajišťují zejména:

- přípravu a průběh kolektivního vyjednávání na podnikové a vyšší úrovni,
- podklady pro jednání se svazy zaměstnavatelů, s příslušnými orgány státní správy a samosprávy.

3. Činnost profesní sekce řídí její předseda, kterého členové sekce volí ze svého středu. Předseda sekce má právo účastnit se jednání VV s hlasem poradním.

#### čl. 32

##### Komise

Komise odborového svazu jsou poradními a iniciativními orgány VV. Práci komise řídí její předseda, který je volen VV.

Předseda komise má právo účastnit se jednání VV s hlasem poradním.

#### čl. 33

Výkon funkce předsedy svazu, místopředsedy svazu a předsedy revizní komise je neslučitelný s výkonem funkce v orgánech státní moci a státní správy a ve vrcholných orgánech politických stran a hnutí.

#### čl. 34

Funkce předsedy svazu, místopředsedy svazu a předsedy revizní komise svazu je vykonávána v pracovním poměru.

#### čl. 35

Předpokladem, který předchází sjednání pracovní smlouvy u pracovního poměru ve smyslu čl. 34 stanov, je volba člena svazu do uvedené funkce na příslušné volební období sjezdem dle čl. 24 stanov svazu, popř. výkonným výborem dle čl. 26 stanov na příslušnou část volebního období. Absence tohoto předpokladu je důvodem ukončení tohoto pracovního poměru podle pracovněprávních předpisů.

#### čl. 36

K zabezpečování úkolů svazu se vytváří odborný aparát. Jeho základní organizační strukturu stanoví VV, složení a vnitřní organizaci upravuje organizační řád svazu.

### **Část V**

#### **Organizační jednotky svazu**

#### čl. 37

##### Základní organizace a místní organizace

Základní organizační jednotkou svazu je základní organizace nebo místní organizace se stejným právním postavením.

Vznikne sdružením nejméně tří členů svazu a evidencí u odborového svazu. Ustavuje se k obhajobě oprávněných zájmů členů odborového svazu.

Její povinností je zejména:

- evidovat se u odborového svazu,
- dodržovat stanovy svazu a vnitrosvazové předpisy,
- respektovat usnesení výkonného výboru,
- zprostředkovat platbu členských příspěvků na svaz.

#### čl. 38

Základní organizace/místní organizace svazu má právní subjektivitu. V právních vztazích vystupuje svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem. Svaz neručí za závazky ZO/MO.

#### čl. 39

1. ZO/MO ve smyslu stanov je zejména:
  - a) ZO, která působí u jednoho zaměstnavatele,
  - b) ZO, která působí u více zaměstnavatelů,
  - c) MO, která působí u více zaměstnavatelů.
2. Jestliže ZO/MO sdružuje členy – zaměstnance více zaměstnavatelů, má působnost příslušné odborové organizace vůči těmto zaměstnavatelům.

#### čl. 40

1. Volby do všech orgánů ZO/MO a volby delegátů se konají hlasováním podle volebního řádu schváleného VV, pokud si ZO/MO nepřijme vlastní.
2. Kolektivní orgány ZO/MO jsou usnášeníschopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím, pokud není dále stanoveno jinak.  
Usnesení je přijato, jestliže pro ně hlasovala nadpoloviční většina přítomných členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím, pokud není dále stanoveno jinak.

#### čl. 41

Do statutárního orgánu ZO/MO mohou být voleni členové svazu starší 18 let.

#### čl. 42

Volební období orgánu ZO/MO je maximálně šestileté, pokud nestanoví členská schůze (konference) období kratší. Členové orgánu ZO/MO mohou být voleni opětovně. Volené orgány ZO/MO vykonávají svou činnost i po uplynutí volebního období až do zvolení nových orgánů, avšak v omezeném rozsahu a nejdéle po dobu šesti měsíců po uplynutí volebního období. Jejich činnost je však omezena pouze na úkony a rozhodnutí, které nesnesou odkladu, aby ZO /MO neutrpěla újmu na svých právech. V době této omezené činnosti orgánu ZO/MO nesmí být činěna žádná rozhodnutí zatěžující, zcizující nebo bezplatně převádějící majetek ZO/MO. Výkon funkce člena je ve všech orgánech ZO/MO nezastupitelný.

#### čl. 43

Při odvolání z funkce nebo vzdání se funkce se postupuje podle čl. 22.

#### čl. 44

##### Orgány ZO/MO

Orgány ZO/MO jsou:

1. členská schůze nebo konference ZO/MO
  2. závodní výbor ZO, místní výbor MO (dále také ZV, MV)
  3. závodní důvěrník, důvěrník MO
  4. revizní komise ZO/MO (dále také RK ZO/MO), revizor ZO/MO
- ZO/MO mohou ustavit volbou další své orgány (např. dílenské výbory, odborové úseky).

#### čl. 45

##### Členská schůze nebo konference

1. Členská schůze/konference je nejvyšším orgánem ZO/MO. Členskou schůzi nebo konferenci svolává ZV/MV podle potřeby, nejméně však jedenkrát za dva roky. Požádá-li o její svolání nejméně 50 % členů ZO/MO nebo RK ZO/MO, příp. revizor ZO/MO, je ZV/MV povinen svolat členskou schůzi nebo konferenci do 30 dnů ode dne požádání. Shodně se postupuje i tam, kde funkci ZV/MV plní závodní důvěrník/důvěrník MO.
2. Členská schůze nebo konference:

- a) volí a odvolává předsedu ZV/MV, pokud toto právo nepřenesl na ZV/MV,
  - b) volí a odvolává členy ZV/MV nebo závodního důvěrníka/důvěrníka MO a členy RK ZO/MO nebo revizora ZO/MO,
  - c) stanoví vnitřní strukturu ZO/MO a počet členů svých orgánů,
  - d) schvaluje zásady hospodaření ZO/MO,
  - e) rozhoduje o nakládání (nákup, prodej, nájem atd.) s nemovitým majetkem ZO/MO,
  - f) rozhoduje o vyhlášení stávkové pohotovosti, o vyhlášení a zahájení výstražné stávky a stávky (jedná se i o vyhlášení a zahájení solidární stávky a stávky ve sporu o uzavření podnikové KS),
  - g) rozhoduje o zahájení solidární stávky a stávky ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně,
  - h) rozhoduje o vyloučení člena svazu,
  - i) schvaluje uzavření podnikové kolektivní smlouvy tam, kde je statutárním orgánem ZO/MO závodní důvěrník (důvěrník MO),
  - j) rozhoduje o sdružení s jinou (jinými) ZO/MO tam, kde funkci ZV vykonává závodní důvěrník/důvěrník MO,
  - k) rozhoduje o vzniku ZO/MO,
  - l) rozhoduje o ukončení činnosti ZO/MO z důvodu zrušení, rozdělení, splnutí nebo sloučení ZO/MO; takovéto rozhodnutí je platné, jestliže pro ně hlasovaly čtyři pětiny všech členů, a může je učinit pouze členská schůze,
  - m) rozhoduje o vypořádání majetku ZO/MO a určuje likvidátora ZO/MO,
  - n) rozhoduje o případných podnikatelských aktivitách ZO/MO,
  - o) stanovuje výši členského příspěvku,
  - p) v mimořádných případech stanovuje další členské příspěvky na činnost ZO/MO; rozhodnutí je platné, jestliže pro ně hlasovaly nejméně dvě třetiny všech členů ZO/MO.
3. Není-li členská schůze ZO/MO v době určeného zahájení schopna se usnášet (čl. 40 stanov), je náhradní termín konání stanoven na týž den o čtvrt hodiny později na stejném místě a se stejným programem jednání. Tato členská schůze nebo konference je schopna se usnášet, je-li přítomna alespoň jedna třetina členů. Usnesení je přijato, jestliže pro ně hlasovala nadpoloviční většina přítomných členů. Tento způsob hlasování nelze použít v případech uvedených v čl. 45 odst. 2 písm. e), f), g), h), j), k) a l) stanov.
4. Členská schůze ZO/MO může hlasovat i způsobem uvedeným v čl. 19 odst. 3. Tento způsob hlasování nelze použít v případech uvedených v čl. 45 odst. 2 písm. h) a k) stanov.
5. Členská schůze ZO/MO může být konána i formou dílčích členských schůzí po jednotlivých pracovištích, úsecích. Při rozhodování se v takovém případě sčítají hlasy členů odevzdané na všech dílčích členských schůzích. Pro přijetí rozhodnutí platí článek 19 odst. 2.

#### čl. 46

##### Závodní výbor/místní výbor MO

1. Závodní výbor/místní výbor MO je statutárním orgánem ZO/MO. Řídí činnost ZO/MO a rozhoduje o všech záležitostech, pokud nejsou stanovami vyhrazeny členské schůzi/konferenci ZO/MO. Je představitelem ZO/MO ve vztahu k příslušným orgánům státní správy a samosprávy, zaměstnavatelům a jejich organizacím, odborovým svazům a jejich sdružením v ČR.
2. Jedná jménem odborové organizace vůči zaměstnavateli tam, kde tak stanoví právní předpisy, zejména uplatňuje právo odborové organizace na spolurozhodování, projednávání, právo na informace a vykonává právo kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u zaměstnavatele.
  - a) schvaluje uzavření podnikové kolektivní smlouvy,
  - b) rozhoduje o konání dílčích členských schůzí (členských schůzí po jednotlivých pracovištích, úsecích),
  - c) rozhoduje o způsobu volby a počtu delegátů na konference ZO,
  - d) rozhoduje o přijetí člena svazu,

- e) volí a odvolává předsedu (pokud nebyl zvolen členskou schůzí nebo konferencí ZO/MO),
  - f) schvaluje rozpočet ZO/MO a projednává roční výsledky hospodaření ZO/MO .
3. Jménem ZV/MV jedná jeho předseda a v době jeho nepřítomnosti jiný pověřený člen ZV/MV. Způsob podepisování stanoví ZV/MV. Právní úkony ZV/MV, pro které je předepsána písemná forma, podepisují nejméně dva členové ZV/MV. Za svou činnost odpovídá členské schůzi/konferenci ZO/MO.
  4. ZV/MV může hlasovat i způsobem uvedeným v § 19 odst. 3 stanov. Tento způsob hlasování nelze použít v případě uvedeném v čl. 46 odst. 2 písm. e) stanov.

#### čl. 47

##### Závodní důvěrník/důvěrník MO

1. Členská schůze/konference ZO/MO může rozhodnout, že funkci ZV/MV bude vykonávat závodní důvěrník/důvěrník MO. Pro postavení a pravomoci závodního důvěrníka/důvěrníka MO platí ustanovení čl. 46 odst. 1, 2. Právní úkony, pro které je předepsána písemná forma, podepisuje závodní důvěrník/důvěrník MO a jeden člen ZO/MO.
2. V pracovněprávních vztazích k závodním důvěrníkům (důvěrníkům MO) jedná za základní (místní) organizaci členská schůze nebo konference ZO/MO.

#### čl. 48

##### Revizní komise/revizor ZO/MO

Kontroluje činnost a hospodaření ZO/MO. Za svou činnost odpovídá členské schůzi nebo konferenci a předkládá jí nejméně jedenkrát za dva roky zprávy o revizi hospodaření. Zástupce RK ZO/MO nebo revizor ZO/MO má právo zúčastnit se jednání ZV/MV s hlasem poradním. Funkce člena revizní komise/revizora je neslučitelná s výkonem funkce člena ZV/MV nebo závodního důvěrníka/důvěrníka MO a je nezastupitelná. RK/revizor ZO/MO má právo svolat členskou schůzi, když závodní výbor/výbor MO je neusnášeníschopný či delší dobu nečinný, nebo porušuje-li hrubým způsobem stanovy nebo vnitrosvazové předpisy nebo usnesení členské schůze/konference ZO/MO.

#### čl. 49

##### Sdružení ZO/MO

1. ZO/MO svazu mohou vytvářet sdružení ZO/MO. Jeho působnost, organizační strukturu a pravomoci stanoví ZO/MO vytvářející sdružení ve statutu sdružení. Každý člen sdružení má při rozhodování v orgánech sdružení jeden hlas, bez ohledu na četnost své členské základny.
2. Statut sdružení musí obsahovat:
  - a) přesné vymezení oblastí a pravomocí, které ZO/MO předávají sdružení na období svého členství ve sdružení,
  - b) organizační strukturu sdružení,
  - c) zásady hospodaření sdružení,
  - d) konkretizace převedeného majetku a finančních prostředků, včetně pravidelného finančního členského příspěvku sdružení.

#### čl. 50

1. Sdružení ZO/MO je organizační jednotkou svazu. Má právní subjektivitu. V právních vztazích vystupuje svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem. Svaz neručí za závazky sdružení ZO/MO.
2. Statutárním orgánem je výbor sdružení. Výbor sdružení jedná jménem sdružení vůči zaměstnavatelům tam, kde tak stanoví právní předpisy, zejména uplatňuje právo spolurozhodování, projednávání, právo na informace, a to pokud tak stanoví statut sdružení.
3. Kontrolním orgánem sdružení je revizní skupina ustavená dohodou ZO/MO.

Členství fyzické osoby v revizní skupině je neslučitelné s výkonem člena výboru sdružení. Členství fyzické osoby ve výboru sdružení a revizní skupině je nezastupitelné.

4. Povinností sdružení ZO/MO je:

- evidovat se u svazu na základě sdružením schváleného statutu dle čl. 49 stanov; pokud statut sdružení neobsahuje náležitosti stanovené v čl. 49 stanov, nelze evidenci sdružení u svazu povolit,
- dodržovat stanovy svazu a vnitrosvazové předpisy,
- respektovat usnesení výkonného výboru svazu.

čl. 51

Zánik základní nebo místní organizace

1. ZO/MO zaniká dnem zrušení evidence u svazu. Tomuto zrušení musí předcházet rozhodnutí o ukončení činnosti, vypořádání majetku a následné likvidaci, není-li právního nástupce. Neučiní-li rozhodnutí o vypořádání majetku a likvidaci ZO/MO, nahradí je svým rozhodnutím výkonný výbor. Bližší podmínky tohoto zániku ZO/MO stanoví VV vnitrosvazovým předpisem.
2. Výkonný výbor svazu:
  - a) může ukončit činnost ZO/MO
    - pro hrubé porušení stanov, programu svazu či vnitrosvazových předpisů,
    - pro nezprostředkování platby členských příspěvků po dobu nejméně šesti měsíců;
  - b) ukončí činnost ZO/MO, klesne-li počet členů pod tři.  
Součástí tohoto rozhodnutí musí být i rozhodnutí o vypořádání majetku a určení likvidátora ZO/MO.
3. Výkonný výbor zruší evidenci ZO/MO
  - rozhodne-li členská schůze ZO/MO nejméně čtyřpětinovou většinou všech členů o ukončení činnosti ZO/MO z důvodu zrušení, rozdělení, splynutí či sloučení ZO/MO a je vypořádán její majetek,
  - rozhodne-li VV o ukončení činnosti ZO/MO podle odstavců 1 a 2 tohoto článku a je vypořádán majetek takovéto ZO/MO.

čl. 52

Zánik sdružení ZO/MO

Pro zánik sdružení ZO/MO platí přiměřeně ustanovení čl. 51.

**Část VI**  
**Hospodaření**

čl. 53

1. Majetek může nabývat svaz, ZO/MO a sdružení ZO/MO.
2. Svaz a jeho organizační jednotky získávají majetek:
  - z členských příspěvků,
  - z jiných zdrojů.
3. Majetkem je souhrn hmotného, nehmotného a finančního majetku včetně závazků a pohledávek.
4. Svaz a jeho organizační jednotky hospodaří samostatně se svým majetkem, majetkem, ke kterému mají právo užívání, svěřeným nebo pronajatým majetkem. Mají samostatnou majetkovou odpovědnost.
5. Svaz neodpovídá za závazky svých organizačních jednotek a tyto jednotky neodpovídají za závazky svazu ani jiných organizačních jednotek.
6. K zajištění své činnosti a za účelem využití svého majetku mohou svaz a jeho organizační jednotky s právní subjektivitou vyvíjet podnikatelské aktivity.

čl. 54

## Hospodaření svazu

1. Zdrojem majetku svazu jsou:
  - členské příspěvky,
  - jiné zdroje.
2. K zabezpečení činnosti a úkolů svazu na základě rozpočtu (případně jeho změn) schváleného VV se finanční prostředky využívají ke krytí:
  - podpor a příspěvků poskytovaných členům v souladu s čl. 12 - sociální výdaje,
  - příspěvků organizačním jednotkám svazu na jejich činnost,
  - provozu svazu - provozní výdaje,
  - dalších výdajů.
3. Bližší podmínky hospodaření upravují vnitrosvazové předpisy.

### čl. 55

#### Hospodaření ZO/MO a sdružení ZO/MO

1. ZO/MO a sdružení ZO/MO hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhodují o jeho využívání, převodech nebo likvidaci.  
ZO/MO a sdružení ZO/MO hospodaří podle jednotných zásad hospodaření schválených VV, pokud nepřijmou zásady hospodaření vlastní. Tyto vlastní zásady hospodaření nesmí být v rozporu s těmito stanovami.
2. V případě rozhodnutí o vytvoření sdružení ZO/MO podle čl. 49 těchto stanov je podmínkou evidence této organizační jednotky u svazu vyčlenění majetku ze strany ZO/MO pro toto sdružení a přijetí zásad hospodaření této organizační jednotky.
3. Při hospodaření sdružení ZO/MO s vlastním i pronajatým majetkem platí obdobné zásady jako při hospodaření ZO/MO.

### čl. 56

1. V případě ukončení činnosti ZO/MO nebo sdružení ZO/MO musí být před zrušením jejich evidence provedeno majetkové vypořádání, včetně likvidace, při kterém se postupuje podle vnitrosvazových předpisů.
2. Pokud ZO/MO nebo sdružení ZO/MO rozhodne o ukončení své činnosti, avšak nevypořádá veškerý svůj majetek a není zde právního nástupce, rozhodne výkonný výbor svazu s použitím čl. 51 stanov v těchto otázkách sám. Není-li právní nástupce zanikající ZO/MO, přechází takovýto majetek do vlastnictví odborového svazu. Bližší podmínky pro převody majetku organizačních jednotek svazu stanoví VV vnitrosvazovým předpisem.

## Část VII

### Společná ustanovení

### čl. 57

Právo výkonu kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů realizují odborové organizace prostřednictvím svých závodních a místních výborů, závodních důvěrníků nebo důvěrníků místní organizace a dále závodního inspektora bezpečnosti práce, místního inspektora bezpečnosti práce a svazového inspektora bezpečnosti práce.

### čl. 58

#### Doručování

Svaz a jeho organizační složky doručují svým členům a orgánům písemnosti zpravidla poštou nebo jiným vhodným způsobem.

### čl. 59

#### Počítání času

1. Lhůta určená podle dní počíná dnem, který následuje po události, jež je rozhodující pro její počátek. Polovinou měsíce se rozumí 15 dní.
2. Konec lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let připadá na den, který se pojmenováním nebo číslem shoduje se dnem, na který připadá událost, od níž lhůta počíná. Není-li takový den posledním v měsíci, připadne konec lhůty na jeho poslední den.
3. Případně-li poslední den lhůty na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší následující pracovní den.
4. Ustanovení předchozích odstavců se netýkají doby obsažené v čl. 15, 21 a 42 stanov. Tyto doby počínají prvním dnem a končí uplynutím posledního dne stanovené doby.

#### čl. 60

Výklad stanov provádí výkonný výbor.

### **Část VIII Přechodná a závěrečná ustanovení**

#### čl. 61

##### Zánik svazu

O zániku svazu zrušením, rozdělením, splynutím nebo sloučením svazů rozhoduje sjezd. K zániku dojde, jestliže pro něj hlasují nejméně dvě třetiny všech delegátů sjezdu s hlasem rozhodujícím. Současně sjezd rozhodne o vypořádání svazového majetku a určí likvidátora.

#### čl. 62

Tato změna stanov nabývá platnosti a účinnosti dnem schválení sjezdem, s výjimkou ustanovení čl. 17, který nabývá účinnosti dnem 1. července 2010.